

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus



16.Oktober 2023

Ergebnisse Online-Befragung der Kommunen in Komma

Kontakt:

Dr. Jenni Winterhagen

winterhagen@imap-institut.de

AGENDA



- 01** Das Projekt im Überblick
- 02** Zentrale Herausforderungen
- 03** Wichtigste Entwicklungsbedarfe
- 04** Bestehende Ansätze
- 05** Wichtigste Ziele
- 06** Wichtigste Themen
- 07** Niederschwellige digitale und regionale Formate
- 08** Kontakt und weitere Informationen

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus

Das Projekt im Überblick



- Das Projekt stärkt Kommunen im **Umgang mit hassbezogenen und rassistischen Anfeindungen**.
- Es arbeitet mit **10 Modellkommunen** und **65 Netzwerkkommunen**.
- In den Kommunen unterstützt KommA die **Strategie-, Struktur- und Kompetenzentwicklung**.
- In der bundesweiten Plattform vernetzen sich **Modell-** und **Netzwerkkommunen** sowie **Beirat**.



- Gefördert von der **Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration** und **Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus**



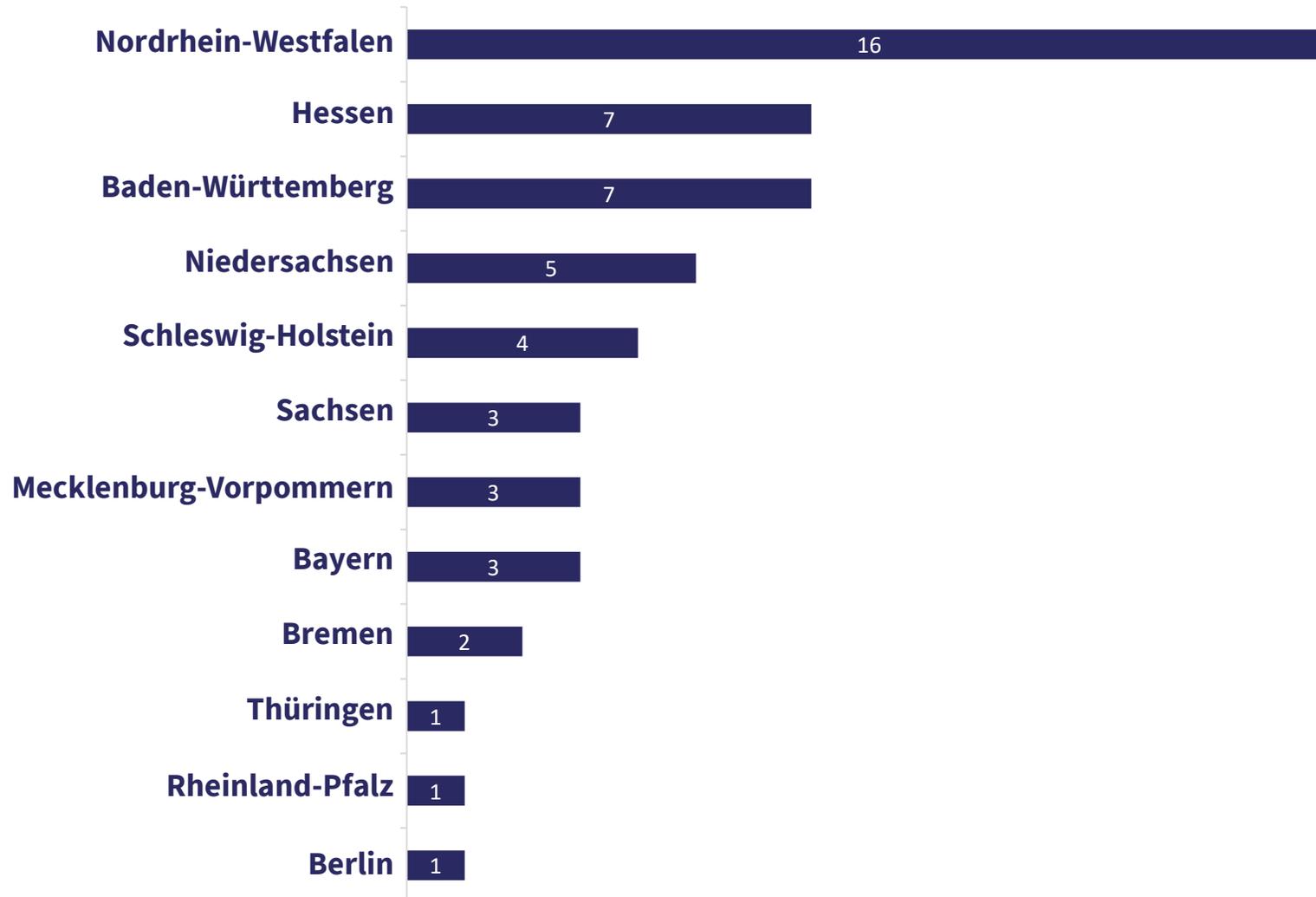
- Laufzeit: **Oktober 2023 bis August 2024**
- Nähere Informationen: <https://komma-allianzen.de/>

Gefördert durch:



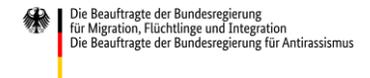
Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus

Teilnehmende Kommunen nach Bundesland



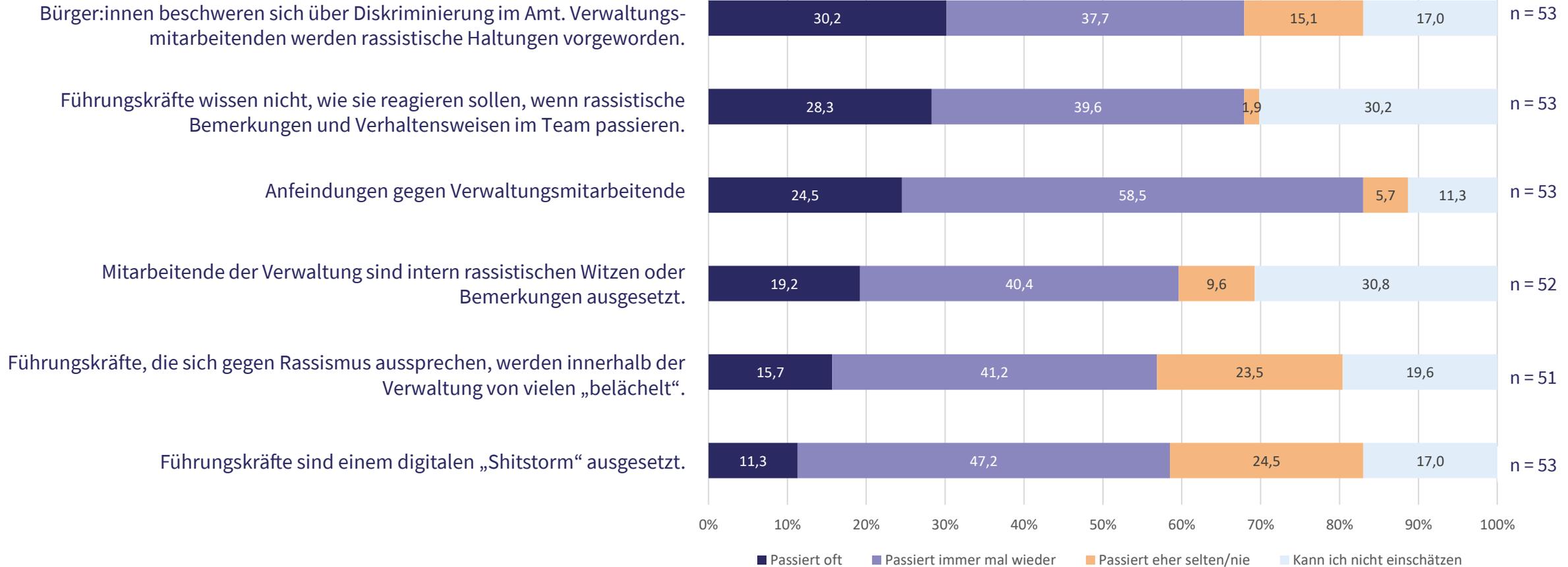
- 55 KommA-Kommunen haben an der Befragung teilgenommen
- Befragungszeitraum: 03.08.-13.09.2023 (41 Tage)
- Die meisten kommen aus dem Bundesland Nordrhein-Westfalen, danach folgen Hessen und Baden-Württemberg

Gefördert durch:



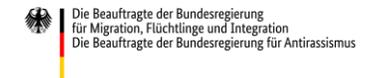
Welche Herausforderungen bestehen in Ihrer Kommune?

Häufigste Herausforderungen.



Angaben in %

Gefördert durch:

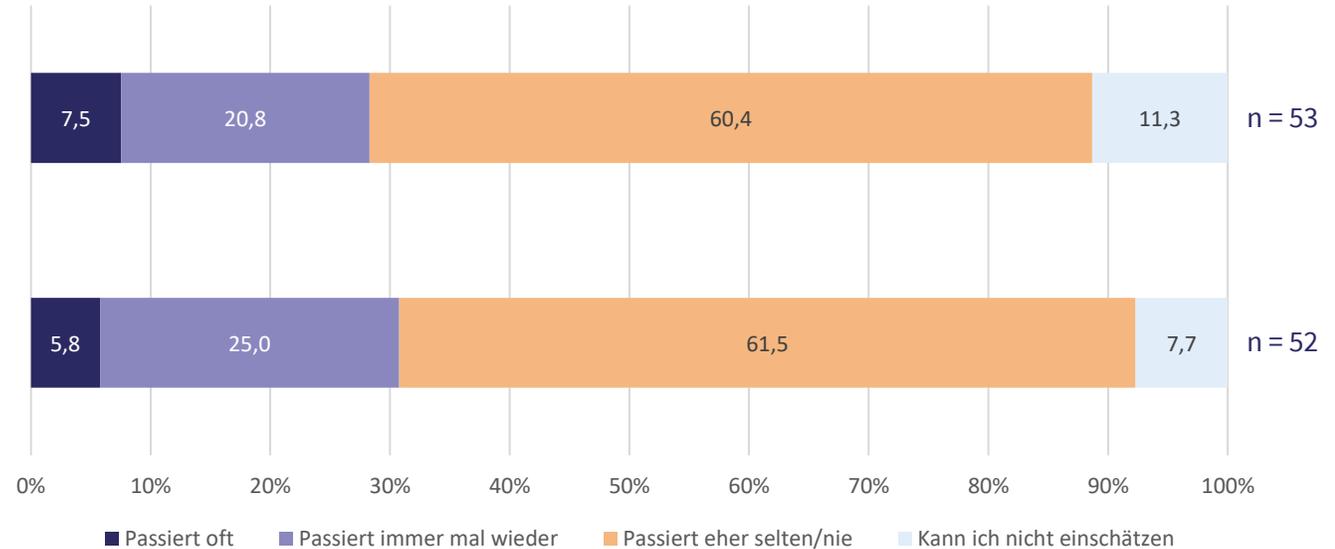


BEFRAGUNG KOMMA-KOMMUNEN

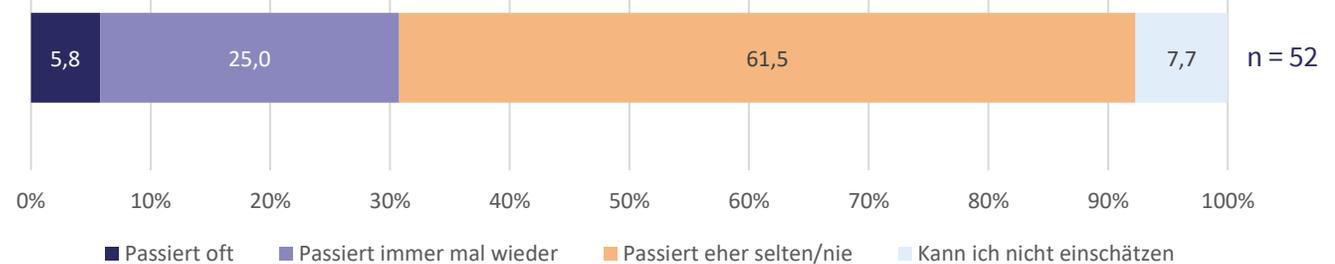
Welche Herausforderungen bestehen in Ihrer Kommune? Weniger häufige Herausforderungen.



Öffentliche Veranstaltungen werden von Gruppierungen als Bühne für Hass und Rassismus genutzt.



Gezielte rechte Mobilisierung gegen (politische) Führungskräfte



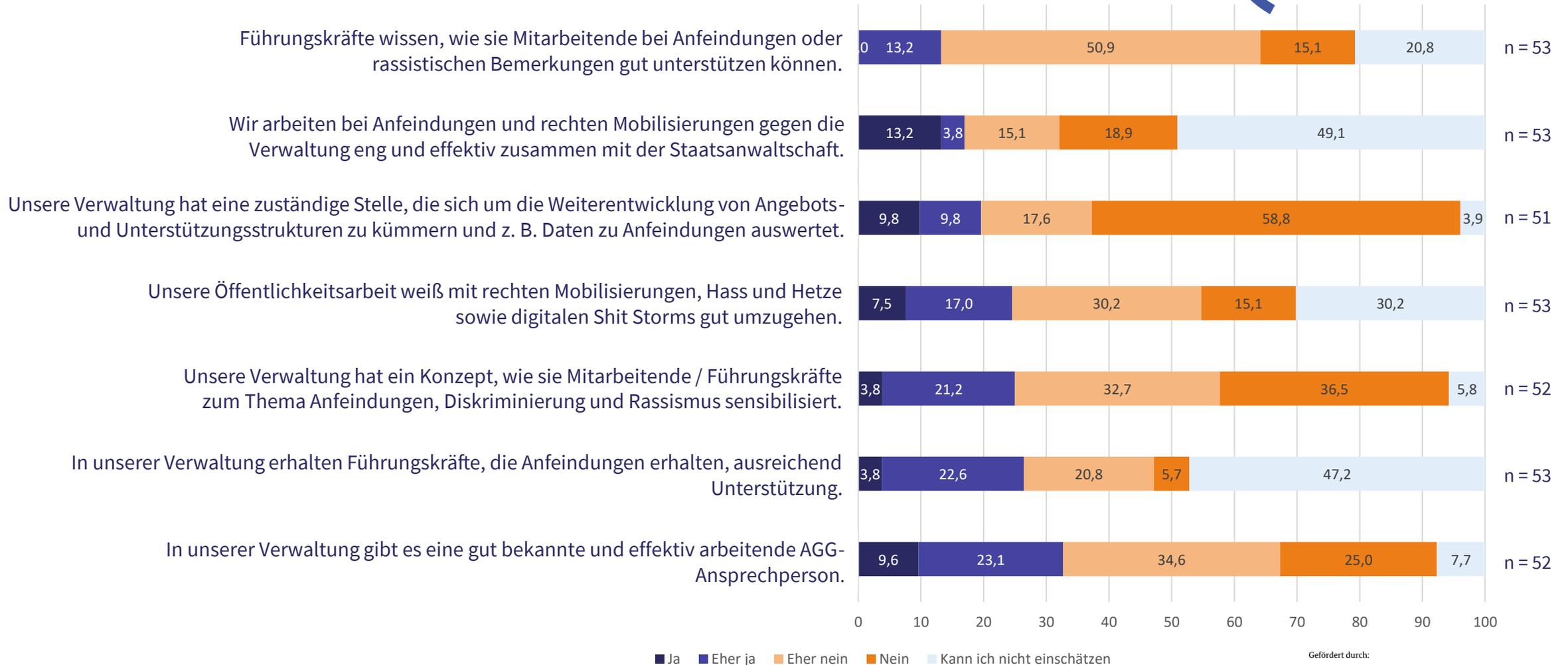
Angaben in %

Gefördert durch:



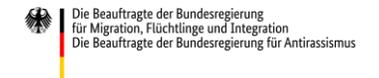
Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus

Welche Ansätze bestehen in Ihrer Verwaltung, um Anfeindungen zu begegnen?

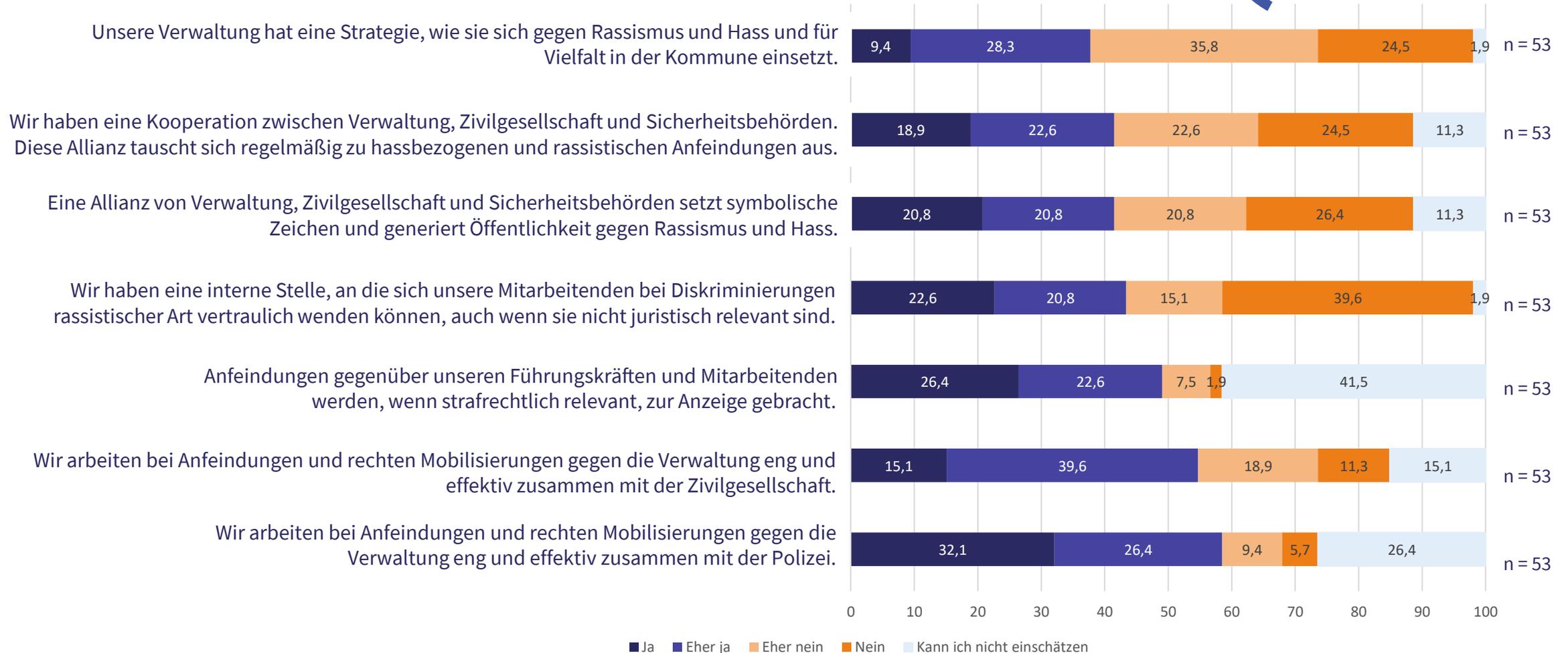


Angaben in %

Gefördert durch:

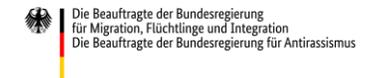


Welche Ansätze bestehen in Ihrer Verwaltung, um Anfeindungen zu begegnen?

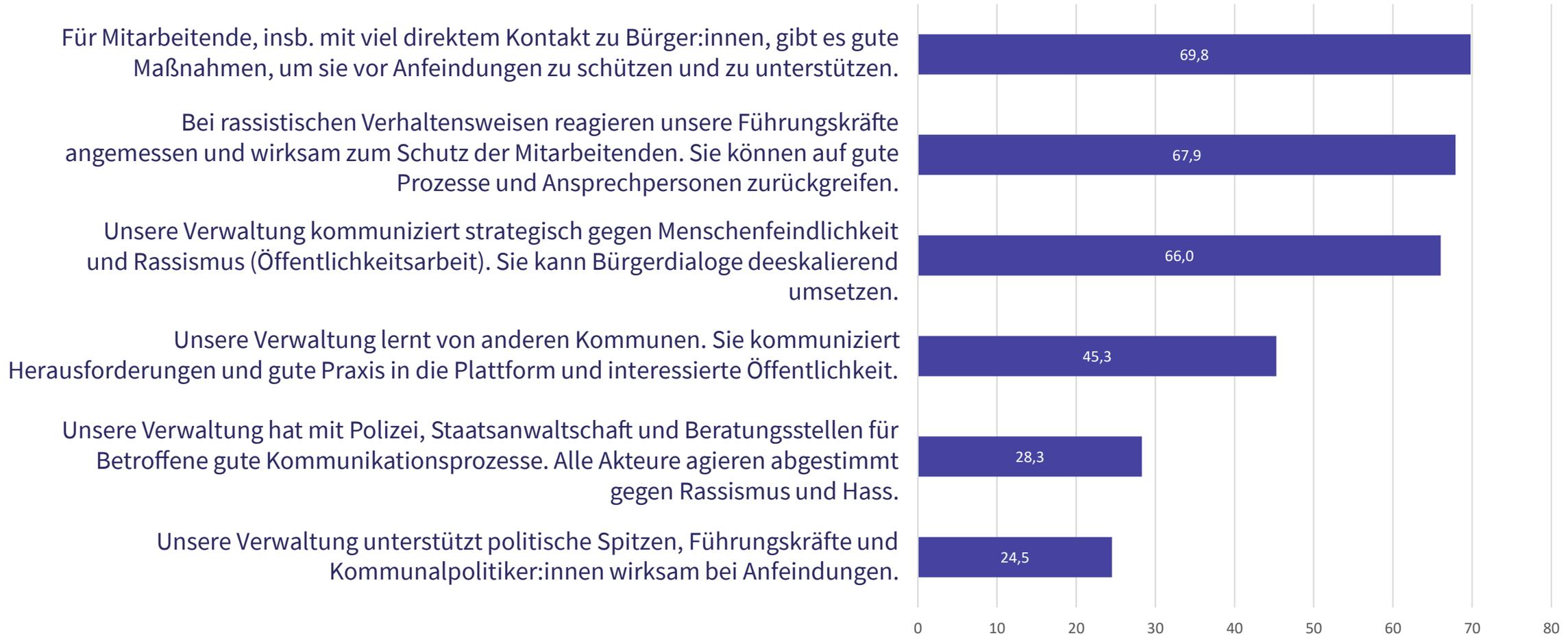


Angaben in %

Gefördert durch:

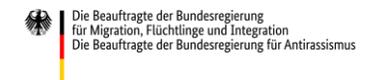


Welche Ziele verfolgen Sie mit der Teilnahme an KommA? Wählen Sie die drei wichtigsten aus (n = 53).

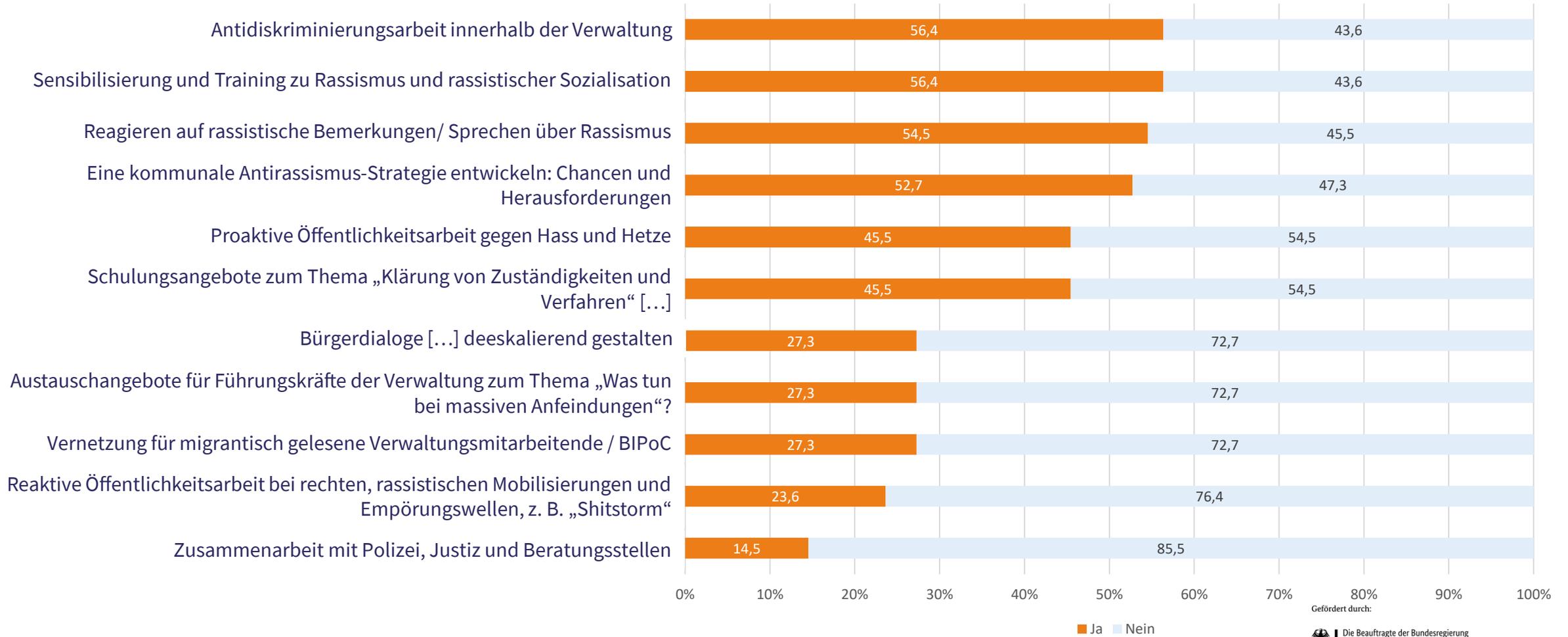


Angaben in %

Gefördert durch:

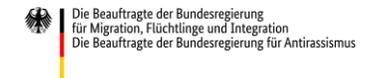


Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)



Angaben in %

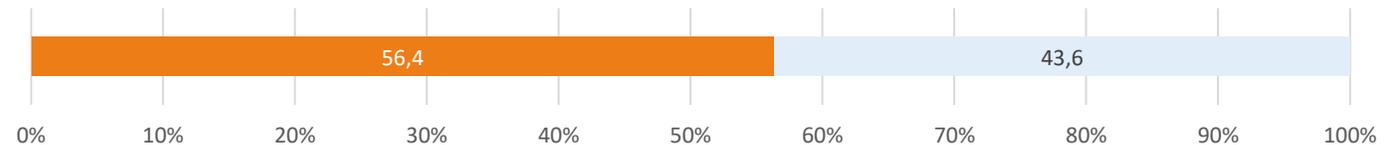
Gefördert durch:



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)



Antidiskriminierungsarbeit innerhalb der Verwaltung



Und zwar:

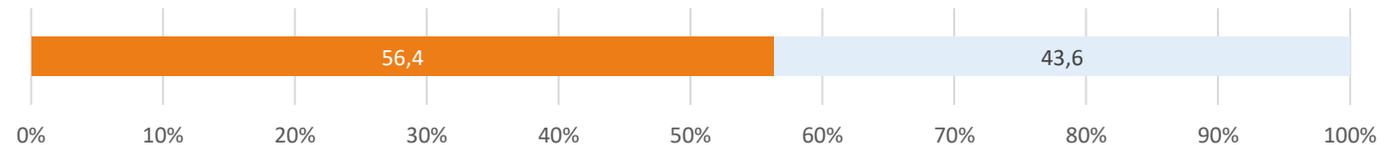
- Klare & transparente Beschwerdeverfahren, Entwicklung von klaren Richtlinien bei rassistischen & diskriminierenden Vorfällen.
- Schulungsangebote für Verwaltungsmitarbeitende (u.a. zum Umgang mit rassistischen / diskriminierenden Anfeindungen)
- Sensibilisierungsangebote, insb. im Bereich Antidiskriminierung
- Zusammenarbeit mit Expert:innen
- Optimierung der Beratungsprozesse
- Etablierung einer zentralen Stelle / einer:eines Antidiskriminierungsbeauftragte:n
- Verbindung zum Thema Diversity-Management, Intersektionalität
- Präventivansätze, z. B. Einstellungspraktik überprüfen, um Rassismus & Diskriminierung vorzubeugen



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)



Sensibilisierung und Training zu Rassismus und rassistischer Sozialisation



Und zwar:

- Schulungen zum Thema Rassismus und Diskriminierung
- Öffentliche Kampagnen durchführen, um das Bewusstsein für rassistische Probleme in der Gemeinde zu schärfen und Bürger:innen zur Beteiligung anzuregen
- Sensibilisierung, Bewusstsein schaffen, Situationen erkennen; Critical Whiteness und Anti-Bias, Schwerpunkt auf eigene Positionierung
- Praxisbezogene Grundlagen, Intersektionalität, Interkulturelle Kompetenz
- Vielfalt & Inklusion bei der Einstellung
- Transparente Melde-Mechanismen von Diskriminierung / rassistischem Verhalten durch Mitarbeitende
- „flächendeckendes“ Angebot für Führungskräfte und für Mitarbeitende im intensiveren Kontakt mit Bürger:innen, (verpflichtende) Führungskräfte-Formate

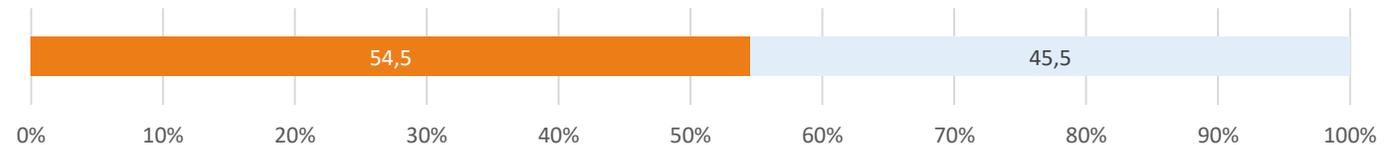


WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Reagieren auf rassistische Bemerkungen / Sprechen über Rassismus



Und zwar:

- Wie kann ich reagieren / wo kann ich Hilfe in Anspruch nehmen und wie lerne ich mich zu verhalten bei Anfeindungen?
- Gezielte Schulungen im Umgang mit Bürger:innen,
- Sensibilisierung für andere Lebensläufe und –konzepte notwendig
- Gezielte Angebote für Führungskräfte und Mitarbeitende im intensiven Kontakt mit Bürger:innen
- Neue (unverkrampte) Gesprächskultur etablieren: Thema Rassismus wird häufig vermieden
- Handlungsempfehlungen für situative Reaktionen
- Sowohl gegenüber Kolleg:innen auch auch im Kund:innenverkehr
- Konsequenz und ohne Anfeindungen

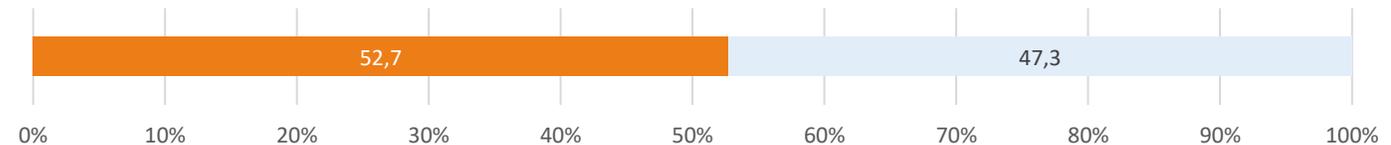


WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Eine kommunale Antirassismus-Strategie entwickeln: Chancen und Herausforderungen



Und zwar:

- Chancen und Herausforderungen aller Beteiligten gemeinsam formulieren und gemeinsam gegen Diskriminierung vorwärts schreiten
- Als erforderlicher Anteil, wenn man über die Integration von Zugewanderten nachdenken will
- Es braucht eine kommunale Diversity-Strategie – die proaktiv für Vielfalt spricht und sich klar gegen Diskriminierung und Rassismus einsetzt
- Vorhandene Strategien und Projekte bündeln bzw. neu beleben



WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Proaktive Öffentlichkeitsarbeit gegen Hass und Hetze



Und zwar:

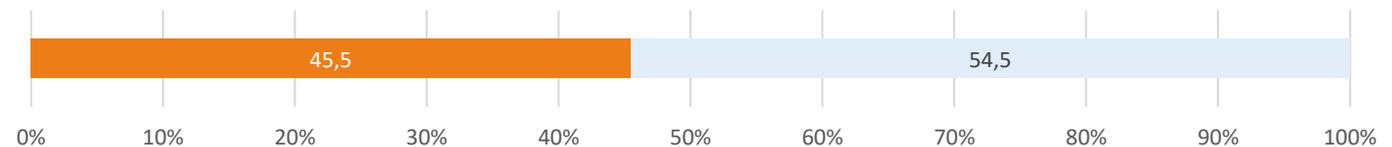
- Kampagnen gegen Rassismus / Diskriminierung, zur Sensibilisierung, Hinterfragung eigener Vorurteile, Förderung von Zivilcourage
Öffentliche Veranstaltungen. Unterstützung für Betroffene. Zusammenarbeit mit Institutionen / Organisationen. Online Präsenz
- Best Practice Beispiele, Schulungsangebote (z. B. für örtliche Presseverantwortliche)
- Framing in der Kommunikation: Die Problematik nicht als Tabu bzw. Peinlichkeit verstehen, sondern als Chance für Zusammenleben.
- Klare Statements zu aktuellen Themen
- Sowohl innerhalb der Verwaltung als auch aus der Verwaltung zu den Bürger:innen

WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Schulungsangebote zum Thema „Klärung von Zuständigkeiten und Verfahren: „Wie unterstützt man Mitarbeitende, Führungskräfte und Politiker:innen, die massive Anfeindungen erleben?“



Und zwar:

- Leitfäden für Verwaltungen, Handreichungen, Best Practice Beispiele
- Wo finden Betroffene Hilfe / Unterstützung ... wie gehen wir GEMEINSAM mit dem Thema um...
- Für zuständige Ansprechpersonen innerhalb der Verwaltung
- Auf der psychosozialen Ebene
- Auf der strafrechtlich-juristischen Ebene
- Schulung & Weiterbildung von Führungskräften und Personalräten, die für das Melden von Diskriminierungs- und Rassismuserfahrungen zuständig sind

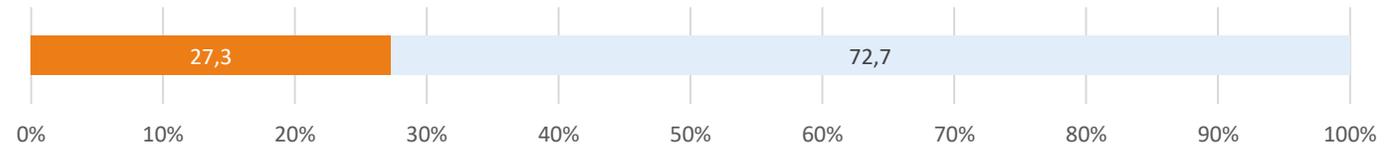


WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Bürgerdialoge, beispielsweise mit Nachbarschaften von geplanten Unterkünften für Geflüchtete, deeskalierend gestalten



Und zwar:

- Ideen aufgreifen aus der Plattform, wie man innerhalb der Kommunen den Bürger:innen das Thema Integration greifbar näher bringen kann
- Wie soll bei fremdenfeindlichen Äußerungen reagiert werden?

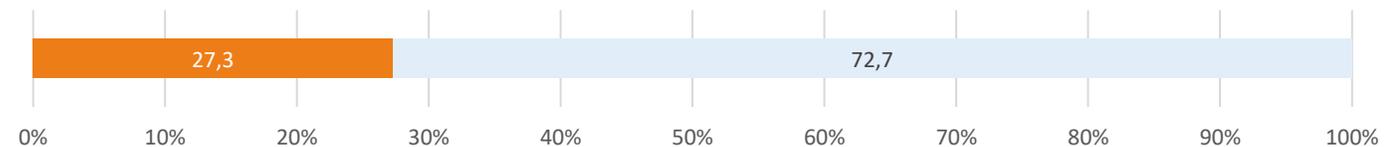


WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Austauschangebote für Führungskräfte der Verwaltung zum Thema „Was tun bei massiven Anfeindungen“?



Und zwar:

- Als Angebot für betroffene und interessierte Führungskräfte
- Prävention: Vorbereitung für den Umgang mit Anfeindungen
- Moderierte Veranstaltungen, Arbeitskreise

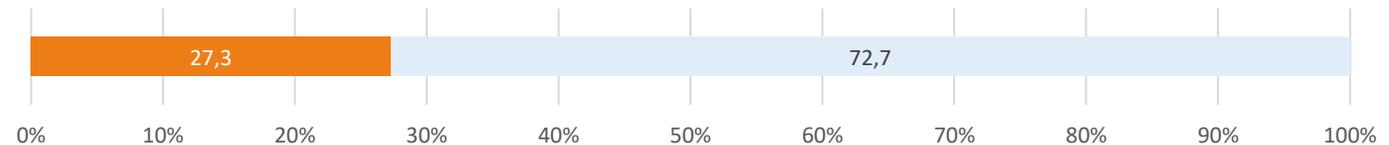


WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Vernetzung für migrantisch gelesene
Verwaltungsmitarbeitende / BIPOC



Und zwar:

- Vernetzung: BIPOC Mitarbeitendengruppen (regelmäßig), in denen BIPOC-Mitarbeitende offen über Herausforderungen und Erfahrungen sprechen können.
 - Safe Space zum Erfahrungsaustausch, Entwicklung gemeinsamer Handlungsmöglichkeiten
 - Austauschangebot zu eigenen Erfahrungen mit Rassismus, um hier mögliche Stellen innerhalb der Verwaltung zu identifizieren, die strukturell oder inhaltlich angepasst werden müssen, um solche Erfahrungen zu vermeiden
 - Aufbau einer bundesweiten Vernetzungsgruppe für Austausch / Empowerment / Wissenstransfer
- Empowerment gegen Rassismus und Diskriminierung, Alternativen zum internen Empowerment
- Klare Antidiskriminierungs-Richtlinien
- Integration von BIPOC in Entscheidungsprozesse
- Zusammenarbeit mit externen Organisationen
- Auch in der Verwaltung wird gesellschaftliche Vielfalt immer sichtbarer, sie wird aber noch nicht als sichtbares Bekenntnis für die Öffentlichkeit kommuniziert

Angaben in %

Gefördert durch:

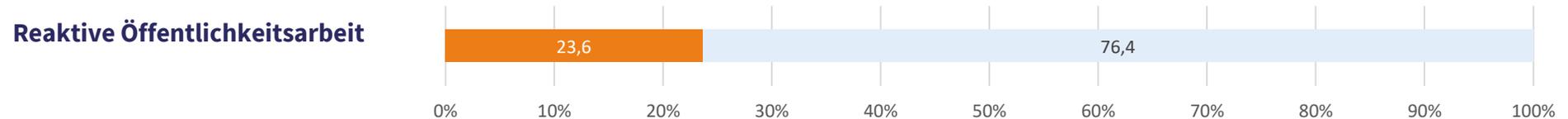


Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus

WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)



Und zwar:

- Sinnvolle Kanäle und Möglichkeiten zur Öffentlichkeitsarbeit, die nicht verhallt
- Möglichkeiten in den sozialen Medien
- Insb. bei der Einrichtung von Geflüchtetenunterkünften
- Wie kann man eine antirassistische Haltung dabei konsequent transportieren?



WICHTIGSTE THEMEN: ANTIDISKRIMINIERUNG, SENSIBILISIERUNG UND STRATEGISCHER UMGANG MIT RASSISMUS



Zu welchen Themen wünschen Sie für sich in der KommA-Plattform Angebote? (n = 53)

Zusammenarbeit mit Polizei, Justiz und Beratungsstellen



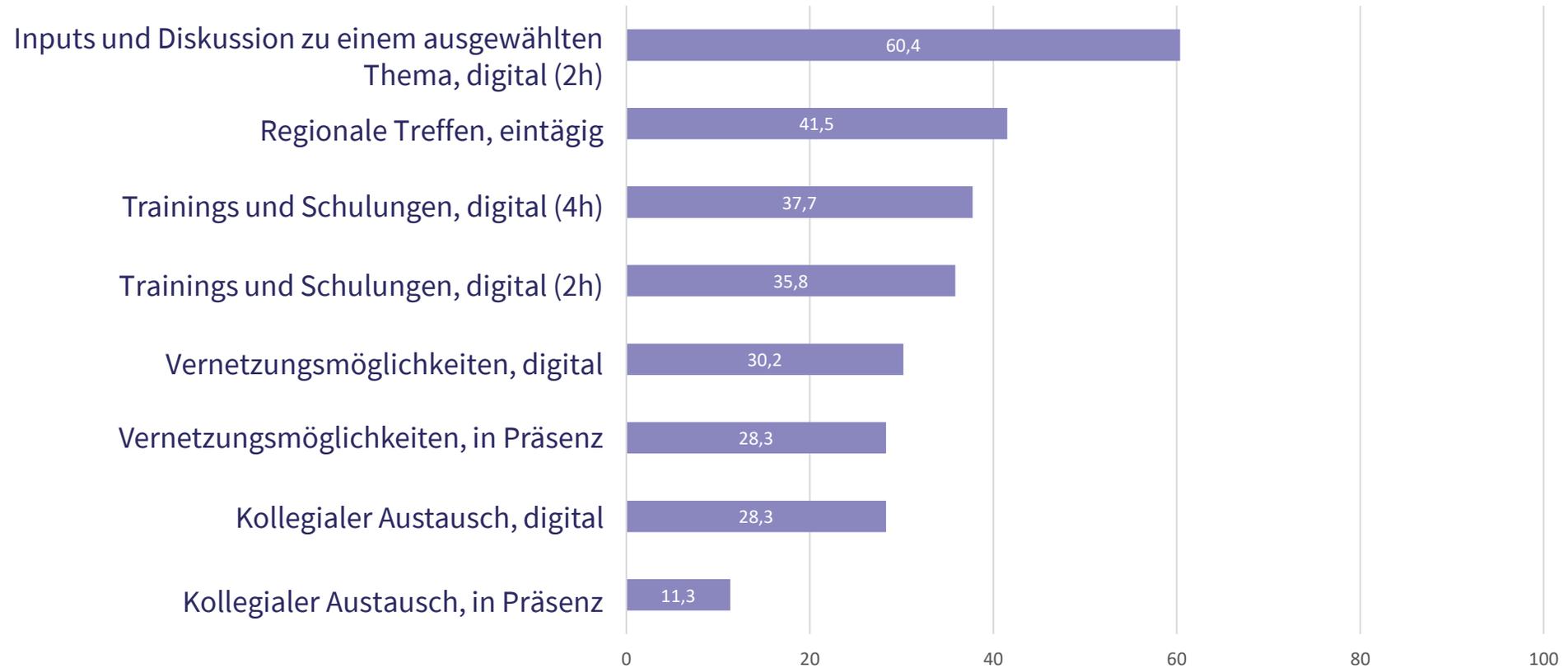
Und zwar:

- Systematische und nachhaltige Zusammenarbeit, z. B. regelmäßiger Arbeitskreis
- Netzwerkerweiterung, Anregungen für Gesprächsthemen
- Formate, um allgemein das Sicherheitsgefühl zu stärken



Welche Formate wünschen Sie sich im Rahmen der KommA-Plattform?

Bitte wählen Sie maximal drei aus (n = 53).



Angaben in %

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus

KONTAKT UND WEITERE INFORMATIONEN



Das Projekt KommA wird gefördert und unterstützt von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration; Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus.

Träger des Projekts ist das Beratungsinstitut [IMAP](#). Bei Fragen steht Ihnen die Projektleitung gerne zur Verfügung.

Dr. Jenni Winterhagen
Leon Godeffroy

komma@imap-institut.de
www.komma-allianzen.de/

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus